**Информация**

**О перечне должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Карачаево-Черкесской Республики обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и о должностях государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора**

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=82959;fld=134) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=102793;fld=134) Президента Российской Федерации от 21.07.2010 N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", [Законом](consultantplus://offline/main?base=RLAW272;n=4367;fld=134) Карачаево-Черкесской Республики от 13.03.2009 N 1-РЗ "Об отдельных вопросах по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республики, Указом Президента КЧР от 23.09.2010  № 194 « Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения при заключении им трудового договора и (или) выполнения работы на условиях гражданско-правового договора»   гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, включенную в [раздел I](consultantplus://offline/main?base=RLAW272;n=3669;fld=134;dst=100017) перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Карачаево-Черкесской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 14.08.2009 N 142, или должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в государственном органе Карачаево-Черкесской Республики, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Карачаево-Черкесской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем государственного органа Карачаево-Черкесской Республики в соответствии с [разделом II](consultantplus://offline/main?base=RLAW272;n=3669;fld=134;dst=100019) перечня, утвержденного Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 14.08.2009 N 142, в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики:

а) имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по государственному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Карачаево-Черкесской Республики, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики и урегулированию конфликта интересов;

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в вышеуказанном случае   сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=82959;fld=134;dst=100106)  статьи 12 *,*Федерального  закона  от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции*"* влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

  Неисполнение работодателем обязанности при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы   в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=104590;fld=134), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=113316;fld=134;dst=104332) Российской Федерации, а именно   ст. 19.29 КоАП РФ (наложение административного штрафа на должностных лиц от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей,  на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей).