# [Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 14 февраля 2012 г. N 20 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики, и соблюдения государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики требований к служебному поведению"](garantF1://30820462.0)

В соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12064203.8) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указом](garantF1://96300.0) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению", [Законом](garantF1://30805846.10) Карачаево-Черкесской Республики от 13 марта 2009 года N 1-РЗ "Об отдельных вопросах по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике" постановляю:

ГАРАНТ:

См. [Закон](garantF1://30802896.19) Карачаево-Черкесской Республики от 5 июля 2005 г. N 49-рз "О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики"

1. Утвердить Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики (далее - гражданские служащие), и соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению согласно [приложению](#sub_1000).

2. Руководителям государственных органов Карачаево-Черкесской Республики предусмотреть в регламентах должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, следующие функции:

а) обеспечение соблюдения гражданскими служащими [ограничений](garantF1://12036354.16) и [запретов](garantF1://12036354.17), [требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов](garantF1://12036354.19), исполнения ими обязанностей, установленных [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами, [Законом](garantF1://30805846.0) Карачаево-Черкесской Республики от 13 марта 2009 года N 1-РЗ "Об отдельных вопросах по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике" и другими законами Карачаево-Черкесской Республики (далее - требования к служебному поведению);

б) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики;

в) обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

г) оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и [общих принципов](garantF1://84842.1000) служебного поведения гражданских служащих, утвержденных [Указом](garantF1://84842.0) Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения гражданскими служащими или муниципальными служащими Карачаево-Черкесской Республики коррупционных правонарушений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

д) обеспечение реализации гражданскими служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

е) организация правового просвещения гражданских служащих;

ж) проведение служебных проверок;

Информация об изменениях:

Подпункт "з" изменен с 20 ноября 2017 г. - [Указ](garantF1://45308630.211) Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20 ноября 2017 г. N 225

[См. предыдущую редакцию](garantF1://30814054.28)

з) осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и гражданскими служащими, а также сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики, проверки соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению;

и) подготовка в соответствии с их компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

к) взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

Информация об изменениях:

Подпункт "л" изменен с 20 ноября 2017 г. - [Указ](garantF1://45308630.212) Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20 ноября 2017 г. N 225

[См. предыдущую редакцию](garantF1://30814054.2011)

л) анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики, сведений о соблюдении государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами и [законами](garantF1://30805846.0) Карачаево-Черкесской Республики, а также при осуществлении анализа таких сведений проведение бесед с указанными гражданами и государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики с их согласия, получение от них с их согласия необходимых пояснений, получение от органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных органов федеральных государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций информации о соблюдении государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики требований к служебному поведению (за исключением информации, содержащей сведения, составляющие [государственную](garantF1://10002673.5), банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну), изучение представленных гражданами или государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики сведений, иной полученной информации.

Информация об изменениях:

[Указом](garantF1://30824718.312) Главы Карачаево-Черкесской Республики от 22 июня 2015 г. N 93 пункт 2 настоящего Указа дополнен подпунктом "м"

м) осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Информация об изменениях:

Пункт 3 изменен с 20 ноября 2017 г. - [Указ](garantF1://45308630.22) Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20 ноября 2017 г. N 225

[См. предыдущую редакцию](garantF1://30814054.3)

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Карачаево-Черкесской Республики руководствоваться настоящим Указом при разработке и утверждении положений о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представляемых гражданами, претендующими на замещение указанных должностей, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики, а также о проверке соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, [Законом](garantF1://30805846.0) Карачаево-Черкесской Республики от 13 марта 2009 года N 1-РЗ "Об отдельных вопросах по противодействию коррупции", иными нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики и муниципальными правовыми актами.

4. Контроль за выполнением настоящего Указа возложить на Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики.

5. Признать утратившими силу указы Президента Карачаево-Черкесской Республики:

[от 19.02.2010 N 21](garantF1://30806725.0) "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики, и соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению";

[от 11.10.2010 N 206](garantF1://30807184.0) "О внесении изменений в Указ Президента Карачаево-Черкесской Республики от 19.02.2010 N 21 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики, и соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению".

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Карачаево-Черкесской Республики | Р.Б. Темрезов |

г. Черкесск

Дом Правительства

14 февраля 2012 года

N 20

Информация об изменениях:

[Указом](garantF1://30825489.4) Главы Карачаево-Черкесской Республики от 14 октября 2015 г. N 232 в настоящее приложение внесены изменения

[См. текст приложения в предыдущей редакции](garantF1://30812670.1000)

Приложение к [Указу](#sub_0) Главы

Карачаево-Черкесской Республики

от 14 февраля 2012 г. N 20

# Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики, и соблюдения государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики требований к служебному поведению

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с указами Президента Карачаево-Черкесской Республики [от 14 августа 2009 года N 142](garantF1://30806164.0) "Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Карачаево-Черкесской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" (далее - [Указ](garantF1://30806164.0) Президента Карачаево-Черкесской Республики от 14 августа 2009 года N 142), [от 28 сентября 2009 года N 167](garantF1://30806289.0) "О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (далее - [Указ](garantF1://30806289.0) Президента Карачаево-Черкесской Республики от 28 сентября 2009 года N 167):

гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики (далее - граждане), - на отчетную дату;

государственными гражданскими служащими Карачаево-Черкесской Республики (далее - гражданские служащие) - за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

ГАРАНТ:

См. [Указ](garantF1://30825488.1000) Главы Карачаево-Черкесской Республики от 14 октября 2015 г. N 231 "О некоторых вопросах организации деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике"

Информация об изменениях:

Подпункт "б" изменен с 20 ноября 2017 г. - [Указ](garantF1://45308630.23) Главы Карачаево-Черкесской Республики от 20 ноября 2017 г. N 225

[См. предыдущую редакцию](garantF1://30814054.102)

б) достоверности и полноты сведений, (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Карачаево-Черкесской Республики (далее - гражданская служба), - в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики;

в) соблюдения гражданскими служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, [ограничений](garantF1://12036354.16) и [запретов](garantF1://12036354.17), [требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов](garantF1://12036354.19), исполнения ими обязанностей, установленных [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, [Законом](garantF1://30805846.0) Карачаево-Черкесской Республики от 13.03.2009 N 1-РЗ "Об отдельных вопросах по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике", иными [нормативными правовыми актами](garantF1://30802896.0) Карачаево-Черкесской Республики (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная [подпунктами "б"](#sub_102) и ["в" пункта 1](#sub_103) настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности гражданской службы, и гражданских служащих, замещающих любую должность гражданской службы.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, не предусмотренную [перечнем](garantF1://30806164.1000) должностей, утвержденным [Указом](garantF1://30806164.0) Президента Карачаево-Черкесской Республики от 14.08.2009 N 142, и претендующим на замещение должности гражданской службы, предусмотренной этим перечнем должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики.

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#sub_10) настоящего Положения, осуществляется по решению председателя [Комиссии](garantF1://30825482.2000) по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике, Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики, члена Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике, руководителя государственного органа Карачаево-Черкесской Республики либо должностного лица, которому такие полномочия предоставлены руководителем соответствующего государственного органа Карачаево-Черкесской Республики.

Решение принимается отдельно (персонально) в отношении каждого гражданина или гражданского служащего и оформляется в письменной форме.

5. Контрольное управление Главы Карачаево-Черкесской Республики (далее - Управление) по решению председателя [Комиссии](garantF1://30825482.2000) по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике, Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики осуществляет проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики и Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики, а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#sub_501) настоящего пункта;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#sub_501) настоящего пункта, требований к служебному поведению.

5.1. По решению Главы Карачаево-Черкесской Республики или Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики Управление может в установленном порядке осуществлять проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение любых должностей, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также достоверности и полноты иных сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности, указанные в [подпункте "а"](#sub_511) настоящего пункта;

в) соблюдения лицами, замещающими должности, указанные в [подпункте "а"](#sub_511) настоящего пункта, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей.

5.2. Проверка, предусмотренная [пунктом 5.1.](#sub_2703) настоящего Положения, может проводиться независимо от проверок, осуществляемых подразделениями, должностными лицами либо комиссиями иных органов и организаций.

6. Кадровые службы государственных органов Карачаево-Черкесской Республики (далее - кадровые службы) по решению руководителя государственного органа либо лица, уполномоченного им, осуществляют проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются руководителем соответствующего государственного органа Карачаево-Черкесской Республики или уполномоченными им лицами, а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#sub_601) настоящего пункта;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в [подпункте "а"](#sub_601) настоящего пункта, требований к служебному поведению.

7. [Утратил силу](garantF1://30823968.331).

Информация об изменениях:

См. текст [пункта 7](garantF1://30812197.70)

8. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной [пунктом 1](#sub_10) настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) работниками подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб государственных органов Карачаево-Черкесской Республики, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий, региональных отделений политических партий и зарегистрированных в соответствии с [законом](garantF1://10064186.21) иных общероссийских и республиканских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Карачаево-Черкесской Республики;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

9. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

10. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

11. Управление и кадровые службы осуществляют проверку:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной[#](garantF1://3000000.0) деятельности, в соответствии с [частью третьей статьи 7](garantF1://10004229.730) Федерального закона от 12 августа 1995 года N 144-ФЗ "Об оперативно-разыскной[#](garantF1://3000000.0) деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-разыскной[#](garantF1://3000000.0) деятельности").

12. При осуществлении проверки, предусмотренной [подпунктом "а" пункта 11](#sub_1101) настоящего Положения, должностные лица Управления и кадровых служб вправе:

а) проводить беседу с гражданином или гражданским служащим;

б) изучать представленные гражданином или гражданским служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или гражданского служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-разыскной[#](garantF1://3000000.0) деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы Карачаево-Черкесской Республики, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики; о соблюдении государственным служащим требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц в пределах своих полномочий, получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или государственным служащим в соответствии с [законодательством](garantF1://12064203.0) Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. В запросе, предусмотренном [подпунктом "г" пункта 12](#sub_1204) настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики, полнота и достоверность которых проверяются, либо гражданского служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона государственного служащего, подготовившего запрос;

е.1) [идентификационный номер налогоплательщика](garantF1://12034853.1000) (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

ж) другие необходимые сведения.

14. В запросе о проведении оперативно-разыскных[#](garantF1://3000000.0) мероприятий, помимо сведений, перечисленных в [пункте 13](#sub_130) настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона "Об оперативно-разыскной[#](garantF1://3000000.0) деятельности".

15. Запросы, кроме запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, направляются начальником Управления или уполномоченным им должностным лицом Управления, руководителем государственного органа Карачаево-Черкесской Республики либо уполномоченным им должностным лицом в государственные органы и организации.

15.1. Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, направляются Главой Карачаево-Черкесской Республики или Председателем Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесской Республики.

16. Руководители государственных органов и организаций, в адрес которых поступил запрос, обязаны организовать исполнение запроса в соответствии с [федеральными законами](garantF1://12064203.806) и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Карачаево-Черкесской Республики и иными нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики, и представить запрашиваемую информацию.

17. Государственные органы и организации, их должностные лица обязаны исполнить запрос в срок, указанный в нем. При этом срок исполнения запроса не должен превышать 30 дней со дня его поступления в соответствующий государственный орган или организацию. В исключительных случаях срок исполнения запроса может быть продлен до 60 дней с согласия должностного лица, направившего запрос.

18. Начальник Управления или руководитель кадровой службы обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме гражданского служащего о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания [подпункта "б"](#sub_1802) настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданского служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданским служащим.

19. По окончании проверки Управление или соответствующая кадровая служба обязаны ознакомить гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением [законодательства](garantF1://10002673.3) Российской Федерации о государственной тайне.

20. Гражданский служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 18](#sub_1802) настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в Управление или в соответствующую кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 18](#sub_1802) настоящего Положения.

21. Пояснения, указанные в [пункте 20](#sub_200) настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

22. На период проведения проверки гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности гражданской службы на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

23. Начальник Управления или руководитель кадровой службы представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, письменный доклад о ее результатах.

24. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики или назначившему гражданского служащего на должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, в установленном порядке представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики;

б) об отказе гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики;

в) об отсутствии оснований для применения к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов либо в [Комиссию](garantF1://30825482.2000) по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике.

25. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются Управлением или соответствующей кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или гражданского служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественному совету Карачаево-Черкесской Республики, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о [персональных данных](garantF1://12048567.301) и [государственной тайне](garantF1://10002673.5).

26. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или [административного правонарушения](garantF1://12025267.21), материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

27. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики или назначившее гражданского служащего на должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в [пункте 24](#sub_240) настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики;

б) отказать гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики;

в) применить к гражданскому служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки:

в отношении лиц, назначение на должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики которых осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики и Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики, - в [Комиссию](garantF1://30825482.2000) по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике;

в отношении иных гражданских служащих - в соответствующие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

ГАРАНТ:

См. [Указ](garantF1://98625.0) Президента РФ от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов"

28. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поступивших в Управление, государственный орган, в соответствии с указами Президента Карачаево-Черкесской Республики [от 14 августа 2009 года N 142](garantF1://30806164.0) и [от 28 сентября 2009 года N 167](garantF1://30806289.0) по окончании календарного года передаются в кадровые службы для приобщения к личным делам. Копии указанных справок хранятся в течение трех лет со дня окончания проверки, после чего передаются в архив.

29. Материалы проверки хранятся в кадровых службах в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.